

## (株) エクセルシオール・ジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和10年3月31日

2. 内容

目標1：法人全体で年次有給休暇取得率70%を目指す。

・目標（正規職員）：65% ・目標（非正規職員）：75%実施する。

<対策>

- 令和5年 4月～ 保毎月年次有給休暇取得状況を把握する
- 令和6年 4月～ 年次有給休暇取得状況を各部署に毎月報告し取得を促す
- 令和7年 4月～ 取得がすすまない職員に対して面談を行う

目標2：法人全体として年間残業時間を30%削減する。

<対策>

- 令和5年4月～ 残業時間の状況について毎月会議にて報告する
- 令和6年4月～ 各部署で残業時間削減について対策を立案・実行する
- 令和7年4月～ 新年度に前年度の残業時間を確認し対策会議を行う

目標3：平成35年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和5年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和6年4月～ 衛生委員会・職場連絡会議等での検討開始
- 令和7年4月～ 計画的な取得に向けた管理者への研修を開始
- 令和8年4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始